

Es hat noch keinen Menschen gegeben, der andere Menschen wirklich hätte lehren können, ohne in seinem Herzen und in seinem Umgang mit anderen ein Beispiel dieser Lehre zu sein. (Konfutse)

9. Wie denken Ihre Arbeitskollegen (evtl. einzelne aufführen) wohl über Sie?

.....
.....
.....
.....
.....

10. Was macht Ihnen an Ihrer jetzigen Tätigkeit Spaß und was nicht?

.....
.....
.....
.....

11. Welche Aufstiegschancen/Mehrverdienstmöglichkeiten gibt es für Sie?

.....
.....
.....
.....

12. Mit welchen Argumenten würden Sie Ihren Chef von einer gewünschten Gehaltserhöhung überzeugen?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Echte Führungskräfte sollten in der Lage sein, auch die Tätigkeit des kleinsten Angestellten ernsthaft zu schätzen – und ihnen diese Wertschätzung mitteilen. Denn Leute arbeiten nicht für eine Firma, sondern für andere Menschen.



Eine Führungspersönlichkeit ist ein Mann, der genau weiß, was er nicht kann, und der sich dafür die richtigen Leute sucht. (Philip Rosenthal)

13. Welche andere berufliche Tätigkeit würde Sie reizen?

14. Wo lägen die Bedenken und Vorteile bei einem Berufswechsel in diese neue Richtung?



Nach den Fluggesetzen der Physik dürfte eine Hummel eigentlich nicht fliegen können. Das weiß sie aber nicht – deshalb fliegt sie trotzdem! Machen Sie es wie die Hummel: Lassen Sie sich nicht von vermeintlich Unerreichbarem abschrecken – wagen Sie es einfach mal!

15. Falls Sie keinen Beruf ausüben, sind Sie zufrieden mit Ihrem Tagesablauf?

16. Was wäre für Sie die Traumkonstellation von Beruf/Freizeit/Familie?
